مدیریت و استعدادیابی در صنعت

محمد رضا حسین زاده

نقش مدیریت و رهبری در سازمان‌ها، نقشی برجسته، کلیدی و جایگزین ناپذیر است. هیچ سازمانی را نمی‌توان یافت که موفقیتی پایدار و غیر تصادفی را تجربه کرده باشد اما از وجود مدیری خردمند و رهبری شایسته برخوردار نباشد.

در شرکت‌ها و سازمان‌های مختلف سطوح مختلفی از مدیریت وجود دارد که عناوین مشابه یا مختلفی دارند، اما آنچه اهمیت واقعی کار یک مدیر را مشخص می‌کند، عنوان وی نیست بلکه محتوای کار اوست و از آن مهمتر میزان و نوع توانمندی‌های یک مدیر است.

در سال‌های پیش رو، بازارهای منطقه‌ای و جهانی گسترده خواهد شد، نگاه به مشتری و محصول تغییر خواهد یافت، تولید ناب و بهره‌وری، اهمیتی جایگزین ناپذیر پیدا می‌کند. عرصه فعالیت‌های شرکت از شبه انحصاری به رقابتی تغییر یافته و تامین منابع و مصالح ذی نفعان در جهت توسعه‌ای پایدار، اهمیت می‌یابد و نقش منابع انسانی به عنوان منبع تفکر و منشأ تحول برجسته‌تر می‌شود. استعدادیابی تمهیدی است برای یافتن و آماده کردن مدیران فردا که توانایی رویارویی با شرایط پیش رو و رساندن سازمان به سرمنزل مقصود را داشته باشند. در استعدادیابی، جست‌جویی مستمر برای یافتن افرادی که مستعد کسب جایگاه در سطوح مختلف اجرایی باشند، پیگیری خواهد شد. استعدادیابی و جایگزین پروری برای تامین نیازهای آینده در مشاغل و مناصب کلیدی (به ویژه مسوولیت‌های مدیریتی) سه رویکرد وجود دارد. برنامه‌ریزی نکنیم و امور را به دست حادثه یا مرور زمان بسپاریم. نیازهای خود را از خارج از سازمان تامین و استخدام کنیم. استعدادهای داخلی سازمان را شناسایی کرده و پرورش دهیم. رویکرد اول، همان انفعال یا فقدان استراتژی است. در این گونه سازمان‌ها حیات و ممات سازمان بر حسب تصادف رقم می‌خورد و تاریخ نشان داده است که احتمال زوال سازمان بسیار بیشتر است. در رویکرد دوم، سازمان نیازهای خود را می‌شناسد اما فرض بر این است که صلاحیت‌ها و شایستگی‌های سازمان را می‌توان همواره از خارج سازمان به دست آورد. بنابراین دارندگان این بینش به نیروهای سازمان به چشم ابزارها و به نیروهای مدیریتی قابل دستیابی در خارج سازمان به دیده مغزها می‌نگرند. در عرصه عمل اینان معتقدند که مغزها می‌اندیشند و ابزارها عمل می‌کنند. اینان درصدد به کار گرفتن توان فکری نیروهای داخلی سازمان نمی‌باشند.

روش انتخاب مدیران از درون سازمان:

مقایسه دو روش انتخاب مدیران از درون سازمان (روش‌های ارتقای درون سازمانی) با انتخاب مدیران از بیرون سازمان نشان می‌دهد که روش انتخاب مدیر از درون سازمان، بازدهی و بهره‌وری بسیار بیشتری دارد.

بر مبنای همین یافته‌هاست که امروزه برنامه‌ریزی دقیق جهت استعدادیابی و پرورش استعدادها برای تصدی مناصب اجرایی در دستور کار تمامی سازمان‌های بزرگ و تراز اول جهانی قرار دارد.

به طوری که مدیران فعلی بر اساس استعدادیابی و پرورش استعدادهای مدیریتی مورد ارزیابی قرار می‌گیرند.

جک ولش نیز در همین زمینه می‌گوید: مدیران ارشد اجرایی ما می‌دانند که برای پرورش آدم‌های مستعد و شایسته، پاداش دریافت می‌کنند. نداشتن برنامه‌ای برای انتخاب مدیر از داخل، بحران‌های بزرگی را پدید آورده است. در مقابل، تجربه شرکت‌هایی نظیر جنرال الکتریک، موتورولا، به کرات ثابت کرده است که برای دست یافتن به تحول و افکار نو، به هیچ وجه ناگزیر به استخدام مدیر از خارج نیستند. با توجه به مطالب مورد اشاره، استعدادیابی از طریق یافتن و پرورش استعدادها و تامین نیازهای مدیریتی از درون سازمان در پی افزایش بهره‌وری و بازدهی سازمان است و در انجام این مهم، بر همکاری و نقش خاص مدیران و سرپرستان تاکید خاص دارد. داشتن مدیری لایق چون جک ولش تحسین برانگیز است، اما تحسین برانگیزتر نظامی است که می‌تواند این قبیل مدیران را در درون خود پرورش دهد و این، یکی از رمز و رازهای آرمانی شدن جنرال الکتریک است.

آسیا
۷
دوشنبه
۱۲ دی ماه
۱۳۸۴
۲ ژانویه ۲۰۰۶
شماره ۲۲۷+(۹+۱+۹)=۴۹

حمید بهرامی، نماینده رفسنجان می گوید:

هیات مدیره شرکت تعاونی پسته کشور ،غیرقانونی است

هیات مدیره شرکت تعاونی پسته کشور براساس قانون بخش تعاون غیرقانونی است و اجازه دخالت در امور داخلی شرکت را از جمله در یافت اعتبار تخصیصی دولت راندارد.

حمید بهرامی احدی، نماینده مردم رفسنجان در مجلس شورای اسلامی ضمن اعلام این مطلب گفت: بیش از یک میلیون نفر در این منطقه تحت تاثیر کشت پسته ارتزاق می‌کنند و شرکت تعاونی تولید کنندگان پسته با مدیریت خانوادگی و ثابت خود از ابتدای پیروزی انقلاب اسلامی زمام اقتصاد پسته را در دست داشته است. وی افزود: مشکلات فراوانی بر سر راه فروش و صادرات پسته وجود دارد که در صورت رفع، متضمن ورود میلیاردها دلار ارز به کشور است و تصمیم وزیر کشاورزی برای تخصیص یکصد میلیارد تومان اعتبار بانکی به کشاورزانی که محصول خود را به شرکت تعاونی پسته ارایه داده‌اند خیرخواهانه است، ولی خوب است ترتیبی اتخاذ شود تا این مبلغ به صورت مستقیم به کشاورزان و باغداران تخصیص یابد تا مانند گذشته باعث افزایش مشکلات مردم نشود.

بهرامی هیات مدیره شرکت تعاونی پسته را غیرقانونی دانست و گفت: این هیات مدیره اجازه دخالت در امور داخلی شرکت را ندارد و باید ترتیبی اتخاذ شود تا بهای محصول مردم از سوی دولت مستقیماً به دست باغداران برسد.

با نزدیک شدن عید قربان

قیمت گوشت گوسفندی،۱۸ درصدافزایش یافت

مدیر عامل شرکت تعاونی گوشت گوسفندی گفت: قیمت گوشت گوسفند (زنده) طی دو هفته از ۱۸۰۰ به ۲۲۰۰ تومان افزایش یافت.

علی اصغر ملکی با بیان اینکه بازار گوشت با کمبود گوسفند (زنده) و گرانی گوشت مواجه است؛ گفت: به علت کمبود دام در کشور قیمت گوشت گوسفند در عرض دو هفته حدود ۴۰۰ تومان افزایش یافته است.

وی با بیان اینکه در سال جاری واردات گوشت گوسفند نداشتیم؛ افزود: دلالان از میادین گوسفند خریداری می‌کنند و برای اعیادی که پیش رو داریم ذخیره می‌کنند و در مواقع لزوم این دام‌ها را با افزایش قیمت عرضه می‌کنند.

ملکی با تاکید بر اینکه افزایش قیمت گوشت گوسفند در ماه‌های پایانی سال را شاهد خواهیم بود خاطرنشان کرد: افزایش قیمت گوشت بستگی به میزان عرضه و تقاضا نیز دارد.

به گفته وی اگر دولت اقدام به واردات گوشت کند از گرانی گوشت در ماه‌های پایانی سال جلوگیری به عمل خواهد آمد.

وی افزایش قیمت علوفه و جو را از دلایل دیگر افزایش قیمت گوشت عنوان کرد.

برای نخستین بار در زمستان صورت می‌گیرد

کشت توت فرنگی در جزیره قشم

اولین محصول توت فرنگی کشت شده در فصل زمستان در جزیره قشم برداشت شد.

به گزارش روابط عمومی منطقه آزاد قشم، حسن حاتمی‌فر، مجری طرح کشت توت فرنگی در مرکز بیوتکنولوژی خلیج‌فارس گفت: کشت توت فرنگی با مشارکت مرکز بیوتکنولوژی خلیج‌فارس و بخش خصوصی از ۱۵ آبان ماه سال جاری آغاز شد و در اسفندماه زمان اوج برداشت، محصول است. وی ادامه داد: این محصول در زمینی به وسعت ۲ هزار متر با سیستم آبیاری آبکشت یا سیستم قطره‌ای کاشته شده که در زمان برداشت حدود ۸ هزار کیلو میوه توت فرنگی برداشت خواهد شد.

وی با اشاره به مطالعات و تحقیقات پیرامون کشت توت فرنگی در مناطق گرمسیر از جمله قشم، اظهار داشت: در کشور محصول توت فرنگی معمولا در نقاط سرد سیری از جمله کردستان کشت می‌شود که پس از تحقیقات انجام شده اقدام به کشت این محصول با رعایت تکنولوژی‌های نوین در جزیره قشم کردیم.

حاتمی اظهار داشت: با توجه به استفاده از سیستم آبیاری قطره‌ای کشت این محصول در قشم نتایج مثبتی را در برداشته و همچنین موجب اشتغالزایی و عدم هزینه‌ها در زمینه احداث گلخانه شده است.

۱۵ میلیارد تومان‌طلب برنجکاران پرداخت نشد

دبیر انجمن حمایت از برنج کشور با اعلام اینکه از مجموع ۴۵ میلیارد تومان طلب کشاورزان بابت عرضه برنج به سازمان تعاون روستائی، فقط ۳۰ میلیارد تومان پرداخت شده است، خواستار پرداخت سریع تر طلب برنجکاران از سوی دولت شده است.

جمیل علیزاده شایق اظهار داشت: تا پایان آذرماه سال جاری، برنجکاران کشور بیش از ۸۵ هزار تن برنج پرمحصول تولیدی خود را به مراکز خرید عرضه کرده‌اند که ۷۳ هزار تن آن توسط سازمان تعاونی روستایی و مابقی از طریق کارخانه های شالیکوبی خریداری شده است. وی گفت: از مجموع ۴۵ میلیارد تومان طلب کشاورزان بابت عرضه برنج به سازمان تعاون روستایی، فقط ۳۰ میلیارد تومان پرداخت شده است که کمتر از ۷۰ درصد بدهی ها است.

دبیر انجمن حمایت از برنج کشور خاطرنشان ساخت: از سوی دیگر کارخانه‌داران نیز نتوانسته‌اند از طلب خود، بابت خرید برنج‌های پرمحصول را دریافت کنند که به شدت نگران کننده است.

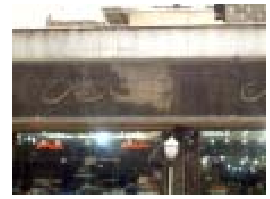
این تاخیر پرداخت‌ها باعث شده که نگرانی عدم استقبال کشاورزان از توسعه کشت در مورد برنج پرمحصول در سال آینده جدی تر شود. وی گفت: برنجکاران کشور با توجه به اعلام به موقع و منطقی نرخ خرید برنج پرمحصول در سال گذشته، استقبال خوبی از کشت برنج پرمحصول در سال جاری کردند. به گونه ای که ۳۷ درصد اراضی برنجکاری کشور یعنی ۲۳۰ هزار هکتار شالیزار به زیر کشت ارقام پرمحصول رفت.

در شرایطی که وزارت جهاد کشاورزی در عرصه خودکفایی برنج گام برداشته است، این گونه برخوردها به یقین باعث دلسردی کشاورزان و کندی پیشرفت در جهت خودکفایی برنج خواهد شد.

غذا نوره

شبنم همایونی
Food@asianews.ir

نان و شیرینی اژدری



تا یک دهه گذشته نان‌ها محدود بودند به سنگک، تافتون، لواش و بربری، اما حالا با آمدن دستگاه‌ها و فرمول‌های جدید، تنوع در نان بسیار شده است چندین سال قبل در خیابان شریعتی یک نانوایی تافتونی قرار داشت که بسیار پر مشتری بود. بعد از مدتی صاحب آن تصمیم گرفت نانوایی خود را مدرن و امروزی کند. نانوایی را به دو بخش تقسیم کرد. ماشین شیرینی‌پزی و نان‌پزی خریداری کرد و از به بعد در یکی از مغازه‌ها شیرینی می‌فروخت و در دیگری نان، نامش را اژدری گذاشت که فامیلی صاحب مغازه است. در قسمت نانوایی نان‌های تست بی‌نمک، جو، بربری ماشینی، باگت، گیسو، شیرمال، قندی، پیراشکی، شیرینی‌شکری، کنجدی و ... تهیه می‌شود.

پرسنل‌ها با روپوش سفید مشغول به کار هستند.

قسمتی از آشپزخانه معلوم است. کیک یزدی و شیرینی شکری را انتخاب کردم. کیک‌یزدی خوب بود و خیلی‌ها به خاطر همین کیک‌یزدی به سراغ اژدری می‌روند. شکری اش نیز برای یک صبحانه سریع و با عجله مناسب است. در قنادی اژدری ۷ یخچال جای گرفته که انواع شیرینی برسد. با طعم رنگ متفاوت داخل آنها قرار دارد مانند شیرینی گردویی، نارگیلی، آلمانی، دولتی، لطیفه، ناپلئونی. همان طور که مشغول انتخاب بودم چشمم به شیرینی خامه‌ای افتاد که رویش را با کرمی صورتی رنگ تزیین کرده بودند. خیلی خوشمزه به نظر می‌رسید این شیرینی نوعی شیرینی خامه‌ای است که رویش را با یکی از آبمیوه‌های «سن ایچ» و کرم می‌پوشانند. خوشمزه بود و آنقدر رنگش اشتهابرانگیز است که موجب می‌شود به جای یکی اقلاً سه چهار تایی بخورید. شیرینی‌های کیک‌های مختلفی هم در اژدری درست می‌شود. پس اگر آن حوالی بودید و خانم‌تان تماس گرفت برای خانه نان بخرید، اژدری را به یاد داشته باشید.

آدرس: خیابان شریعتی - بالاتر از میرداماد

روغنی ساده	۱۱۰۰
یزدی	۱۵۰۰
خلالی مخصوص	۲۵۰۰
کره‌ای	۲۷۰۰
شیرینی‌تر	۲۰۰۰

کوتاه از مشاهیر جهان

با استاد سخن؛ «سعدی»

- از صاحبدلی پرسیدند که سخاوت بهتر است یا شجاعت؟ گفت: آن را که سخاوت است حاجت به شجاعت نیست.
- نادان را بهتر از خاموشی نیست و اگر این بدانستی نادان نبودی.
- هر آن سری که داری با دوست در میان منه؛ چه دانی وقتی دشمن تو گردد و هر گزندی که توانی به دشمن مرسان که باشد وقتی دوست گردد.
- مردمان را عیب نهانی آشکار مکن که ایشان را رسوا کنی و خود را بی اعتماد.
- خشم بیش از حد گرفتن وحشت آورد و لطف بی وقت هیبت ببرد.
- هر که با بدان بنشیند، اگر طبیعت ایشان را هم نگیرد، به طریقت ایشان متهم گردد.
- دل دوستان آزردن، مراد دشمنان برآوردن است.
- کارها به صبر برآید و مستعجل به سر در آید.
- ای خداوندان نعمت، اگر شما را انصاف بودی و ما را قناعت رسم سوال از جهان برخاستی.
- هر که با نادان در آویزد، آبروی خود ریزد.

۱۰۰ میلیون بچه ماهی در دریای خزر رها می‌شوند

در برنامه چهارم توسعه ۱۰ میلیون قطعه بچه ماهی از نوع ماهیان سفید و خاویاری در دریای خزر رهاسازی می شود.

محمد قاسمی مدیرکل شیلات استان مازندران گفت: سال گذشته ۸۰ میلیون قطعه بچه ماهی در دریای خزر رهاسازی شد که ۵ میلیون قطعه از این تعداد خاویاری، ۳۰۰ هزار قطعه بچه ماهی آزاد و بقیه سفید بوده است.

وی افزود: سالانه ۱۱۳ شرکت تعاونی صیادی فعال در دریای خزر ۴۳ هزار تن انواع ماهیان استخوانی و کیلکا به ارزش ۴۵۰ میلیارد ریال صید می کنند.

وی همچنین اضافه کرد: از هزار و ۳۰۰ مزرعه کوچک و بزرگ آبزیان سردابی و گرمابی این استان سالانه ۲۷ هزار تن انواع ماهی تولید می شود.

به گفته قاسمی، از این مقدار چهار و ۲۰۰ تن ماهیان سردابی و بقیه نیز ماهیان گرمابی هستند.

مدیرکل شیلات مازندران خاطرنشان کرد: درسال جاری ۶۰ میلیارد ریال تسهیلات برای تولیدکنندگان بخش شیلات این استان پیش بینی شده که تاکنون ۳/۵ میلیارد ریال به آنان پرداخت شده است. در استان مازندران ۱۰ هزار صیاد فعالیت دارند.

کتاب

مثنوی معنوی (داستان‌های مثنوی)

مثنوی معنوی یکی از منابع غنی در ادبیات کهن ایران است. داستان هایی که با نثر موزون مولانا به دلپذیرترین و شورانگیزترین حال جریان می یابند و ترنم و زمزمه جادویی شعر بر آنها حالی دوچندان می‌بخشد.

داستان های مثنوی با مقدمه و تصحیح استاد مظاهر مصفا از نسخه معتبر نیکلسن جمع آوری شده و در یک جلد کتاب نفیس به خط غلامعلی محبی نژاد گرد آوری شده است و ناشر آن انتشارات اندیشه علم است.

گفتار حضرت محمد (ص)

رسالت حضرت محمد (ص) عام بود. ایشان علاوه بر مقام نبوت، انسانی بود امین، منصف و مهربان و مظهر فضایل اخلاقی. او منادی صلح بود. آن حضرت قرآن را آورد که برجسته‌ترین شاهکار زبان عرب است و هر کدام آن راهگشای زندگی.

محمد حسین شریف موسوی گرد آوری کتاب را بر عهده داشته است.

ناشر آن انتشارات جیحون است.